



---

# Codice etico e di condotta

## 1. OBIETTIVO.

Stabilire le virtù a cui l'intero team di **Finmechanical** deve aspirare, nonché determinare e affermare i principi fondamentali che governeranno la volontà, il pensiero e l'agire di tutte le persone che hanno un rapporto diretto o indiretto con l'azienda.

## 2. PORTATA.

Il Codice Etico è applicabile a tutte le persone, partner commerciali, società controllate e clienti che compongono **Finmechanical** indipendentemente da dove si trovino.

## 3. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO.

- ISO 9001:2015 – Sistemi di gestione della qualità, requisiti.
- M-CC-01 Manuale del sistema di gestione per la qualità, la sicurezza, la salute e l'ambiente
- DO-DG-02 Informativa sulla privacy.
- Informativa sulla privacy di DO-DG-04P.

## 4. DEFINIZIONI.

**Atto:** Eseguire atti volontari di una persona o proprio della sua posizione o ufficio.

**Etica:** Disciplina che è responsabile della formulazione di quali sono i valori, i principi e le norme che garantiscono che sia l'essere umano che le organizzazioni in cui lavora, riescano a produrre il massimo bene possibile e a ridurre al minimo qualsiasi danno che possa essere causato alla persona, alle organizzazioni o alla società nel suo complesso.

**Valori etici:** Questi sono quei comportamenti che perfezionano l'individuo come persona, l'azienda come organizzazione di persone e la società come comunità di persone.

**Virtù:** Qualità personale che è considerata buona e corretta. Buona condotta, comportamento conforme alle norme morali o alle leggi.

**Volontà:** l'intenzione o il desiderio di fare una cosa. Libero arbitrio o determinazione.

## 5. RESPONSABILE.

È obbligo di tutto il personale comprendere e applicare le informazioni contenute nel presente Codice Etico e di Condotta.

## 6. SVILUPPO.

### 6.1 Contesto e motivazione

In **Finmechanical** è prioritario che crescita e leadership vadano di pari passo con i principi di legalità, onestà, lealtà, efficienza, economia e soprattutto qualità morale dell'azienda in relazione alla sua responsabilità sociale nei confronti dell'umanità.

A garanzia di tali principi **Finmechanical** è stata affidata l'incarico di elaborare un Codice Etico e di Condotta che stabilisca le linee guida che indirizzeranno e focalizzeranno l'azione dei lavoratori, dei soci e delle controllate commerciali di **Finmechanical** che portino ad una condotta dignitosa e rispondente ai bisogni sociali, culturale e commerciale; nonché per guidare le prestazioni in situazioni specifiche che vengono presentate a tutte le persone legate all'azienda, con le quali si intende mantenere, sviluppare e creare il terreno fertile per promuovere una piena vocazione al lavoro e uno sforzo costante a beneficio della società, dei nostri lavoratori e dei nostri clienti e partner commerciali.

### 6.2 Principi

I principi e i valori su cui devono essere sostenute le decisioni di **Finmechanical** sono i seguenti:

- I. **Bene Comune:** Tutte le decisioni e le azioni dei membri di **Finmechanical** devono essere finalizzate al superamento e alla creazione di nuovi standard di qualità e soddisfazione dei bisogni dei nostri clienti, impattando positivamente sulla società e sull'ambiente, al di sopra degli interessi particolari al di fuori del benessere della comunità.
- II. **Legalità:** Ciò implica che tutte le persone che sono in contatto diretto o indiretto con l'azienda devono aderire alla legislazione nazionale e internazionale che regola la loro azione esterna. Evitare di porre in essere comportamenti e/od omissioni che si qualifichino come reati e/o infrazioni punibili dalla normativa
- III. **Integrità:** devi agire onestamente, prestando sempre attenzione alla verità. Comportarsi in questo modo è l'unico modo per favorire la credibilità della

società e dei clienti di **Finmechanical** e allo stesso tempo contribuirà a generare una cultura di fiducia e attaccamento alla verità.

- IV. Onestà:** Nessun membro di **Finmechanical** a qualsiasi livello, deve utilizzare la propria posizione per ottenere qualsiasi beneficio o vantaggio personale o a favore di terzi. Né dovrebbe cercare o accettare compensi o benefici da qualsiasi tipo di persona o organizzazione che possa acquistare le sue prestazioni con un impatto negativo sull'azienda, sull'ambiente e / o sulla società. Ogni membro deve osservare un comportamento morale, retto e onesto.
- V. Lealtà:** Chi di noi compone **Finmechanical** deve assumere un impegno nei confronti della società, dei nostri clienti e soprattutto di noi stessi per garantire il bene comune.
- VI. Rispetto:** le persone dovrebbero ricevere un trattamento dignitoso, cortese, cordiale e tollerante, astenendosi dal danneggiare i diritti e la dignità degli altri.
- VII. Riservatezza:** è quello di rispettare i dati, la documentazione e i fatti che per loro natura devono essere tenuti in segreto, in modo da non pregiudicare gli interessi di Finmechanical dei suoi clienti e partner commerciali.
- VIII. Sobrietà:** è quello di mantenere la giusta metà tra gli estremi ed evitare atti di ostentazione che vanno in demerito della rispettabilità del suo ufficio.

### **6.3 Considerazioni generali.**

Le attività dei membri di **Finmechanical** devono essere esercitate con stretta aderenza e rispetto dei principi etici e dei valori morali e sociali di cui il presente Codice tiene conto, nonché degli usi, dei costumi e delle tradizioni storiche che non si oppongono ai diritti umani, tenendo conto dell'adattamento e dell'evoluzione che questi concetti sperimentano nella società.

### **6.4 Del rapporto tra collaboratori di Finmechanical**

Ogni collaboratore di **Finmechanical** deve riconoscere i propri colleghi come uguali, rispettandone l'integrità e la dignità, per cui il rispetto reciproco, la cordialità e la tolleranza devono regnare di fronte alle differenze e ai conflitti che possono sorgere.

Il personale dell'azienda deve godere di un ambiente lavorativo e organizzativo di qualità umana che consenta lo sviluppo permanente della propria capacità professionale e la propria realizzazione personale, cercando di stabilire, per questo, condizioni di formazione, collaborazione e partecipazione.

La risoluzione dei conflitti e delle differenze tra tutti coloro che formano **Finmechanical** deve essere risolta attraverso il dialogo e la persuasione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, intimidazione o ricatto.

Il segreto professionale costituisce un dovere e un diritto di ciascun membro di **Finmechanical**. L'obbligo di mantenere il segreto professionale comprende le informazioni riservate, conosciute personalmente o in riunioni di lavoro (consulenze, consultazioni, ecc.), relative alle attività di **Finmechanical** la cui divulgazione potrebbe causare danni a qualsiasi membro dell'istituzione, clienti e / o partner commerciali.

### **6.5 Dai rapporti di Finmechanical con partner commerciali, clienti e pubblico.**

Qualsiasi membro attivo di **Finmechanical** il cui laboratorio richieda un'attenzione diretta e permanente con partner commerciali, clienti, filiali e il pubblico, deve comportarsi con diligenza e sensibilità, in modo informato e professionale, nel rigoroso rispetto dei principi di onestà e responsabilità.

Quei collaboratori di **Finmechanical** addetti all'attenzione personale di partner commerciali, clienti, filiali e pubblico, devono evitare ogni forma di discriminazione, umiliazione, allontanamento o rifiuto delle persone servite, tenendo presente, in ogni momento, che ogni essere umano è degno del più assoluto rispetto.

Il Collaboratore di **Finmechanical** deve mantenere una scrupolosa riservatezza circa la natura e le circostanze, nonché tutte le informazioni di cui viene a conoscenza o viene a conoscenza in ragione della sua posizione, posizione, lavoro o rapporti sia con il pubblico, con i clienti, con i partner commerciali, le filiali o con i suoi colleghi. Nel rigoroso rispetto di quanto previsto dalla normativa applicabile, dal regolamento interno del lavoro, da quanto previsto dai contratti che **Finmechanical** sottoscrive, nonché dalle disposizioni e/o dagli ordini dei propri superiori gerarchici.

Ognuno di noi che compongono **Finmechanical** deve sempre garantire la piena autonomia e indipendenza dell'azienda, instaurando una comunicazione franca, diretta e rispettosa, basata sugli interessi di **Finmechanical** purché questi non siano contrari al bene comune, con le autorità statali che hanno un rapporto con esso.

Nei confronti delle varie organizzazioni commerciali o partner, clienti e filiali di **Finmechanical** ITA S.R.L., ciascun collaboratore deve osservare una condotta di rispetto e collaborazione in materia di consulenza, orientamento o qualsiasi altro servizio fornito o contrattato dalla società, avallando la capacità di leadership e l'impegno della comunità di **Finmechanical**.

Nessun membro di **Finmechanical** potrà impedire o recriminare in alcun modo il legittimo diritto degli individui e delle istituzioni di esercitare critiche, di esprimere le proprie differenze o di esprimere la pluralità delle proprie dottrine e opinioni.

## **6.6 Dell'impegno personale con Finmechanical**

Ciascuno dei soggetti che compongono **Finmechanical** deve comportarsi, in ogni momento, con rispetto e rettitudine, osservando sempre una condotta degna dell'azienda che rappresenta e della sua responsabilità etica, imprenditoriale e sociale.

Ogni membro della comunità di **Finmechanical** nell'esercizio delle proprie responsabilità, deve astenersi dall'inclinare le proprie decisioni in base alle proprie affinità o differenze politiche, familiari, di genere, religiose o di qualsiasi altra natura, curando sempre gli interessi di **Finmechanical**

I dipendenti che occupano posizioni di comando c.d. devono assumere ed esercitare le proprie funzioni con elevato grado di responsabilità e dedizione all'ente e al personale di loro competenza, difendendo il prestigio, la dignità e la missione di **Finmechanical**

Ogni membro di **Finmechanical** che sia a conoscenza di condotte criminose o violazioni della Legge e dei suoi Regolamenti o del Codice Etico, o di qualsiasi altro che arrechi danno all'ente, deve farlo dalla conoscenza, con le dovute riserve, delle istanze competenti.

L'unità di scopi comuni e la congruenza nell'applicazione di principi e valori etici fanno della società la forza morale. Ogni membro di **Finmechanical** deve avere una conoscenza e una pratica approfondite delle disposizioni contenute nel presente Codice.

Coloro che compongono la comunità di **Finmechanical** si asterranno, in ogni momento, dall'accogliere insidiosità, attacchi personali o qualsiasi altra espressione che cerchi di rompere o violare l'unità e la mistica istituzionale del servizio. Qualsiasi condotta di questa natura sarà qualificata come non etica.

## **6.7 Di risorse materiali, finanziarie, tecnologiche e sul posto di lavoro.**

I dipendenti di **Finmechanical** devono preservare e tutelare il patrimonio dell'azienda e utilizzare quelli ad essa assegnati per lo svolgimento delle loro funzioni in modo razionale, evitandone abusi, sprechi o sprechi.

I membri della comunità **Finmechanical** svolge i suoi compiti in modo onesto e responsabile. È consapevole dell'uso e della buona amministrazione delle risorse materiali, finanziarie e tecnologiche sotto la sua responsabilità o responsabilità, nonché delle conoscenze e dell'esperienza acquisite.

I dipendenti di livello manageriale e con capacità di comando, hanno l'obbligo di concedere le massime agevolazioni, a tutti coloro che sono sotto il loro comando, per il miglior svolgimento delle loro funzioni.

### **6.8 Rispetto per l'ambiente.**

Ciascuno dei collaboratori di **Finmechanical** promuoverà il rispetto per l'ambiente, nel campo dello sviluppo sostenibile.

Il diritto di godere di un ambiente sano. Deve essere assunto da ogni membro dell'azienda, come un compito ineludibile e un impegno permanente per la società, secondo lo spirito di solidarietà con le generazioni presenti e future.

### **6.9 Anticorruzione.**

Tutti i dipendenti di **Finmechanical** hanno come obbligo primario di rifiutare qualsiasi tipo di corrispettivo di qualsiasi tipo, sia da un semplice invito a mangiare per questioni di lavoro, dando e ricevendo regali, a concussione, perché riconosciamo i danni che la corruzione provoca non solo alla comunità di **Finmechanical** ma anche alla società stessa.

**Finmechanical** manifesta il proprio impegno contro la corruzione punendo comportamenti e/od omissioni che possano essere considerati come corruzione, e le conseguenze di incorrere in corruzione saranno punite severamente.

### **6.10 Linee d'azione di Finmechanical**

La strategia aziendale di **Finmechanical** e delle sue controllate, stabilisce 4 linee di azione che raggruppano 15 obiettivi strategici, ovvero quelli che consentono di raggiungere la sostenibilità operativa e finanziaria dell'organizzazione nel medio e lungo periodo.

#### **Efficienza operativa:**

- Ottenere livelli di efficienza superiori agli standard internazionali, sfruttando le opportunità e ottimizzando i costi operativi.

- Raggiungere una performance operativa superiore alla media di settore nei vari rami in cui **Finmechanical** si avventura.
- Rafforzare l'orientamento al cliente.

### **Crescita:**

- Aumentare il portafoglio clienti, trovare nuove opportunità di business e classificare i partner commerciali facendoli crescere insieme a noi.
- Aumenta il business e le entrate.
- Aumentare e adattare la capacità di trasformazione industriale per garantire la soddisfazione di clienti, partner commerciali e collaboratori massimizzando il valore economico e l'impatto positivo sulla società.
- Promuovere lo sviluppo di **Finmechanical** all'interno di tutti i settori industriali e dei servizi che fornisce.
- Ottimizzare la capacità logistica e migliorare i vari servizi che fornisce.

### **Modernizzazione della gestione:**

- Sviluppare e fornire risorse umane specializzate e migliorare la produttività dellavoro.
- Aumentare la generazione di valore e l'efficienza del processo di approvvigionamento e rafforzare l'offerta locale.
- Sostenere la crescita e il miglioramento del business attraverso lo sviluppo tecnologico.
- Rafforzare la gestione dei processi e l'esecuzione dei progetti.
- Massimizzare il valore delle opportunità internazionali.

### **Responsabilità d'impresa.**

- Garantire un funzionamento sicuro e affidabile.
- Migliorare le prestazioni ambientali, la sostenibilità aziendale e il rapporto con le comunità.